

正直で透明な運営を貫く

(株)オールワンエージェント 三浦 保副社長



三浦副社長(左)と安岡社長

<会社概要>

本社：
〒105-0004 東京都港区新橋1丁目
18-16 日本生命新橋ビル3階

取扱保険会社数：
生損保44社／少額短期保険会社2社

手数料収入：45億円
生保ANP：40億円
損保保有：28億円 (5月末現在)
社員数：433名

クローズアップ

わずか2年で陣容は433名に拡大

三浦保氏は外資系保険会社で代理店推進部長を務めた後、2014年株式会社フィックス、ジャパンに入社。その後、代表取締役社長を務める。2022年業界に衝撃を与えた新形態代理店の株式会社オールワンエージェントの代表取締役社長に就任。戦略、採用、育成、業務運営、また保険業代理店協会の事務局長も務めており、八面六臂の活躍ぶりだ。設立当初は250人だった募集人が現在は433人に陣容を拡大している。同社の飛躍の秘訣について語ってもらった。

(敬称略、聞き手・鬼塚真子)

業界初の事業統合が当時、話題に 新しい形態の代理店を希求

「貴社の設立にあたり、業界では衝撃が走ったそうですが？」
三浦 「私が社長を務めていた(株)フィックス、ジャパンは法人をメインターゲットとし、営業社員は約150人、現社長の安岡が社長だった(株)ライフフォースサポートは個人をメインに活動していた営業社員は約110人」

「なぜ？」と思われる他、代理店も多くありました。また、当社が「合併」ではなく、業界初の「事業統合」ということでも話題となりました。

「なぜ合併をされなかったのですか？」
三浦 「法人と個人マーケッティングの特徴を持つ代理店が合併しても、文化の違いや、変化を見据えた時に、もちろん、合併も検討はし

「採用の決め手とあるんですか？」
三浦 「面接の時に前職の経験も聞きますが、一番重視しているのは、長く続けられる意思を持っている人かどうか、ということなんです。長く続けるためには、やはり真面目にコツコツと仕事に取り組んでいくことは基本です。でも、当社には他にないシナジー効果を活用できる環境があるので、それをフルに活用していただけるような、自主的に考え、行動できる人が望ましい。とはいえ、入社当時は右も左も分らない

「2社の合併で、最適な提案を行うことが可能になったと自負しています。」
三浦 「それぞれの代理店に所属していた募集人は、どうなったのですか？」
三浦 「全員オールワンに移動して、フィックス、ジャパンは証券仲介業務を行い、ライフフォースサポートは不動産事業を行う会社に生まれ変わりました。3社が一体となることで、より専門性の高いシナジー効果が生まれ、お客様に効果が生まれ、お客様に質の高い資産形成・運用・資産防衛のため、最適な提案を行うことが可能になったと自負しています。」

「その後の代理店に所属していた募集人は、どうなったのですか？」
三浦 「全員の募集人は、採用・育成です。設立以来、わずか2年ほどで約2倍になろうとされているのは驚きです。採用条件はMDRT入会者でないと行かないとかあるんですか？」
三浦 「15社ほど、扱っている文句に採用を行って、約2倍になろうとされている代理店も少なくありません。リースは扱っていませんが、リースは扱っていませんか？」

「今、リースをうたい文句に採用を行って、約2倍になろうとされている代理店も少なくありません。リースは扱っていませんが、リースは扱っていませんか？」

「今、リースをうたい文句に採用を行って、約2倍になろうとされている代理店も少なくありません。リースは扱っていませんが、リースは扱っていませんか？」

「採用の決め手とあるんですか？」
三浦 「面接の時に前職の経験も聞きますが、一番重視しているのは、長く続けられる意思を持っている人かどうか、ということなんです。長く続けるためには、やはり真面目にコツコツと仕事に取り組んでいくことは基本です。でも、当社には他にないシナジー効果を活用できる環境があるので、それをフルに活用していただけるような、自主的に考え、行動できる人が望ましい。とはいえ、入社当時は右も左も分らない

「2社の合併で、最適な提案を行うことが可能になったと自負しています。」
三浦 「それぞれの代理店に所属していた募集人は、どうなったのですか？」
三浦 「全員の募集人は、採用・育成です。設立以来、わずか2年ほどで約2倍になろうとされているのは驚きです。採用条件はMDRT入会者でないと行かないとかあるんですか？」
三浦 「15社ほど、扱っている文句に採用を行って、約2倍になろうとされている代理店も少なくありません。リースは扱っていませんが、リースは扱っていませんか？」

コミッションはすべてオープン 歓迎、共に成長できる仲間を募集

「採用の決め手とあるんですか？」
三浦 「面接の時に前職の経験も聞きますが、一番重視しているのは、長く続けられる意思を持っている人かどうか、ということなんです。長く続けるためには、やはり真面目にコツコツと仕事に取り組んでいくことは基本です。でも、当社には他にないシナジー効果を活用できる環境があるので、それをフルに活用していただけるような、自主的に考え、行動できる人が望ましい。とはいえ、入社当時は右も左も分らない

「2社の合併で、最適な提案を行うことが可能になったと自負しています。」
三浦 「それぞれの代理店に所属していた募集人は、どうなったのですか？」
三浦 「全員の募集人は、採用・育成です。設立以来、わずか2年ほどで約2倍になろうとされているのは驚きです。採用条件はMDRT入会者でないと行かないとかあるんですか？」
三浦 「15社ほど、扱っている文句に採用を行って、約2倍になろうとされている代理店も少なくありません。リースは扱っていませんが、リースは扱っていませんか？」

「2社の合併で、最適な提案を行うことが可能になったと自負しています。」
三浦 「それぞれの代理店に所属していた募集人は、どうなったのですか？」
三浦 「全員の募集人は、採用・育成です。設立以来、わずか2年ほどで約2倍になろうとされているのは驚きです。採用条件はMDRT入会者でないと行かないとかあるんですか？」
三浦 「15社ほど、扱っている文句に採用を行って、約2倍になろうとされている代理店も少なくありません。リースは扱っていませんが、リースは扱っていませんか？」